



## DS Smith Packaging Czech Republic s.r.o.

### Політика FSC® (FSC-C111790)

#### Основні цінності сертифікації FSC

Компанія «DS Smith Packaging Czech Republic s.r.o.» цим заявляє, що не бере прямо чи опосередковано участі у наступних неприйнятних видах діяльності:

- a) Незаконна лісозаготівля та торгівля незаконною деревиною або лісопродукцією
- b) Порухення традиційних прав та прав людини
- c) Знищення лісів, що мають високу природоохоронну цінність
- d) Значне перетворення лісів на плантації або використання їх у нелісогосподарських цілях
- e) Впровадження генетично модифікованих організмів у лісове господарство
- f) Невідповідність основоположним принципам МОП, визначеним Декларацією основоположних принципів і прав у сфері праці (МОП), 1998.

#### Основні трудові вимоги сертифікації FSC

##### 1. Заборона використання дитячої праці

Компанія «DS Smith» ніколи не використовує дитячу працю і завжди дотримується обмежень, встановлених чеським законодавством. Жодна особа молодше 18 років не працює на небезпечних або важких роботах.

##### 2. Заборона всіх форм примусової та обов'язкової праці

Робочі відносини є добровільними і базуються на взаємній згоді, без загрози санкцій.

Компанія «DS Smith» не застосовує жодних практик, що свідчать про примусову чи обов'язкову працю, включаючи, але не обмежуючись наступним:

- фізичне та сексуальне насильство
- боргову залежність
- затримання заробітної плати
- обмеження переміщення
- вилучення паспортів та документів, що посвідчують особу
- погрози звернутися до органів влади.

##### 3. Заборона дискримінації

Компанія «DS Smith» дотримується принципів недопущення дискримінації у сфері зайнятості та професійної діяльності. Усі практики працевлаштування та роботи є недискримінаційними. Компанія прагне просувати та впроваджувати принцип рівних можливостей.

##### 4. Заборона обмежень свободи об'єднання та права на ведення колективних переговорів

Працівники «DS Smith» можуть створювати або приєднуватися до робітничої організації на власний вибір. Компанія ефективно співпрацює з профспілкою своїх працівників і дотримується всіх правил колективних переговорів, включаючи колективні договори. Організація визнає право працівників займатися законною діяльністю, пов'язаною зі створенням профспілкової організації, наданням їй допомоги або вступом до неї, а також право не робити нічого з перерахованого вище, і не буде дискримінувати або карати працівників за реалізацію цих прав.

Політика FSC була затверджена 1 травня 2022 року



Мартін Немец  
Генеральний директор компанії