

To the Management Board of the Company for production of paper and packaging DS SMITH AD Skopje

From the shareholder DS SMITH Packaging South East GmbH, Vienna

**SUBJECT:**

**Proposition for amendment of the Agenda with request for inclusion of new items and draft-decisions upon the proposed new items**

In accordance with Article 390 of the Law on Trade Companies and in accordance with the published public call from 19.07.2019 for the session of the Annual Assembly of Shareholders of the Company for production of paper and packaging DS SMITH AD Skopje, scheduled on 19.08.2019 at 10.00 in Hotel Russia - Skopje, in Conference hall, we give proposal for the following:

I. We propose amendment of the working part of the published public call with request for inclusion of new item "Dismissal of member of the Supervisory Board of the Company", due to changes in the structure and composition of the Supervisory Board of the Company.

In accordance with the aforementioned, we propose to adopt the following decision on the proposed item on the agenda:

**DECISION**

**for dismissal of Member of the Supervisory Board**

1. Mr. Elmar Biedermann IS HEREBY DISMISSED from the position as Member of the Supervisory Board of the Company for production of paper and packaging DS SMITH AD Skopje.
2. The First and the Second General Director of the Company are hereby authorized to submit the Decision for registration at the competent registry.
3. The decision shall enter into force on the day of its adoption.

II. We propose amendment of the working part of the published public call with request for inclusion of new item "Election of members of the Supervisory Board of the Company", due to changes in the structure and composition of the Supervisory Board of the Company.

We give proposal for election of two new members of the Supervisory Board, thus we propose for the following candidates:

**María Concepción Ortuño Sierra – Member of the Supervisory Board**

For the proposed member of the Supervisory Board of the Company María Concepción Ortuño Sierra, we give brief information according with the legal provisions in the Republic of North Macedonia:

- Date of Birth: 21.06.1967
- Place of Birth: Madrid, Spain
- Nationality: Spanish
- Address: Calle Santa Elvira 10, 28023 Madrid, Spain
- Age: 52 years
- Sex: Female
- Education: Law Degree, Member of the Madrid Bar Association 1990-1995 - Training for public examination as Spanish State Lawyer

До Управен Одбор на Друштвото за производство на хартија и амбалажа ДС СМИТХ АД Скопје

Од

Акционерот

ДС Смитх Пекеџинг Саут Ист ГмБХ, Виена

**ПРЕДМЕТ:**

**Предлог за дополнување на дневниот ред со барање за вклучување нови точки и предлог-одлуки по предложените нови точки**

Согласно член 390 од Законот за трговските друштва а во согласност со објавениот јавен повик од 19.07.2019 година за седницата на Годишното собрание на акционери на Друштвото за производство на хартија и амбалажа ДС СМИТХ АД Скопје, закажано за ден 19.08.2019 година во 10:00 часот во Хотел Русија - Скопје, во Конференциска сала, го предлагаме следното:

I. Предлагаме дополнување на дневниот ред од објавениот јавен повик со барање за вклучување нова точка "Отповикување на член на Надзорен Одбор на Друштвото", поради промена на структурата и составот на Надзорниот Одбор на Друштвото.

Согласно горенаведеното, предлагаме да се усвои следната одлука по предложената точка на дневен ред:

**ОДЛУКА**

**за отповикување на Член на Надзорен одбор**

1. СЕ ОТПОВИКУВА лицето Елмар Бидерманн како Член на Надзорниот одбор на Друштвото за производство на хартија и амбалажа ДС СМИТХ АД Скопје.
2. Се овластуваат Првиот и Вториот Генерален Директор на Друштвото да ја поднесат Одлуката за упис во надлежниот регистар.
3. Одлуката стапува во сила со денот на донесувањето.

II. Предлагаме дополнување на дневниот ред од објавениот јавен повик со барање за вклучување нова точка "Избор на членови на Надзорен Одбор на Друштвото", поради промена на структурата и составот на Надзорниот Одбор на Друштвото.

Предлагаме избор на два нови члена на Надзорен одбор, при што даваме предлог за следните кандидати:

**Мариа Концепсион Ортуњо Сиера - Член на Надзорен одбор**

За предложениот член на Надзорниот одбор на Друштвото Мариа Концепсион Ортуњо Сиера, даваме кратки информации во согласност со законските прописи во Република Северна Македонија:

- Датум на раѓање: 21.06.1967
- Место на раѓање: Мадрид, Шпанија
- Националност: Шпанија
- Адреса: Калле Санта Елвира 10, 28023 Мадрид, Шпанија
- Возраст: 52 години
- Пол: Женски
- Образование: Дипломиран Правник, Член на Мадридската Адвокатска комора 1990-1995 – Тренинг за јавно испитување за Шпански





1985-1990 - Law Degree, Universidad Autonoma de Madrid

- Work experience: 24 years

June 2019-present – GROUP DS SMITH

Legal Director for Iberia and Eastern Region

2016-2019 – GRUPO EUROPA, PAPELES Y CARTONES DE EUROPA, S.A.

Secretary (non-member) of the Board of Directors, Executive Committee and Appointments and Remuneration Committee. Vice-secretary of the Audit Committee

Corporate Director of Legal Affairs

2008-2016 – GRUPO CEMENTOS PORTLAND VALDERRIVAS

Secretary (non-member) of the Board of Directors and its Committees (February 2015)

Corporate Director of Legal Affairs (Madrid, October 2014)

Director, International and Corporate Legal Affairs (Alexandria, Virginia, USA, 2013-2014, Giant

Cement Holding Inc., parent company of US operations)

Director, International and Corporate Affairs (Madrid, 2008 – 2013)

2007-2008 - GLOBALVÍA INFRAESTRUCTURAS, S.A

Head of Legal

2004-2007 - FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A

Director Legal Department for Construction and Concessions

2001-2004 - HERNÁNDEZ ABELLÓ & ASOCIADOS – MADRID

Senior Associate

1995-2001 - COMISIÓN NACIONAL DEL MERCADO DE VALORES (CNMV)

Attorney, Enforcement Division

- Companies in which currently is a member of a management body: None

- Companies in which he was a member of a management body: None

- Other important features: None

- Number of shares in the Company: None

- Number of shares owned in other companies: None

- Loans and other obligations to the Company: None

#### **Joël Marie Le Goffic – Independent Member of the Supervisory Board**

For the proposed independent member of the Supervisory Board of the Company Joël Marie Le Goffic, we give brief information according with the legal provision in the Republic of North Macedonia:

- Date of Birth: 23.11.1957

- Place of Birth: Paimpol, France

- Nationality: French

- Address: 44, Avenue de la Division Leclerc, 92320 Chatillon, France

- Age: 62 years

- Sex: Male

- Education: Master in Strategic HR Management

2007 - Master HEC in Strategic HR Management

1977 - University Degree in Physics

- Work experience: 31 years

2015-present – GROUP DS SMITH

Regional HR Director East Europe (inc. Greece and

Државен Адвокат

1985-1990 – Правен Факултет, Универзидад Аутонома де Мадрид

- Работно искуство: 24 години

Јуни 2019-во тек – Групација ДС СМИТХ

Раководител на правна служба за Иберија и Источен регион

2016-2019 – GRUPO EUROPA, PAPELES Y CARTONES DE EUROPA, S.A.

Секретар (без членство) на Одбор на директори, Извршен Комитет и Комитет за Назначувања и Награди. Заменик секретар на Комитет за Ревизија Деловен директор за Правни работи

2008-2016 – GRUPO CEMENTOS PORTLAND VALDERRIVAS

Секретар (без членство) на Одбор на директори и неговите Комитети (Февруари 2015)

Деловен директор за Правни работи (Мадрид, Октомври 2014)

Директор, Меѓународни и Деловни правни работи (Александрија, Вирџинија, САД, 2013-2014, Циант Семент Холдинг Инц, фирма мајка за операции во САД)

Директор, Меѓународни и Деловни работи (Мадрид, 2008-2013)

2007-2008 – ГЛОБАЛВИА ИНФРАЕСТРУКТУРАС, С.А.

Раководител за Правни работи

2004-2007 – FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.

Директор на Правен оддел за градење и концесии

2001-2004 – ХЕРНАНДЕЗ АБЕЛЛО & АСОСИАДОС - МАДРИД

Постар соработник

1995-2001 – КОМИСИОН НАЦИОНАЛ ДЕЛ МЕРКАДО ДЕ ВАЛОРЕС (ЦНМВ)

Адвокат, Оддел за извршување

- Компанији во кои во моментот е член на орган на управување: Нема

- Компанији во кои тој бил член на орган на управување: Нема

- Други важни карактеристики: Нема

- Број на акции во Друштвото: Нема

- Број на акции во сопственост во други друштва: Нема

- Заеми и други обврски кон Друштвото: Нема

#### **Џоел Марије Ле Гоффик – Независен член на Надзорен одбор**

За предложениот независен член на Надзорниот одбор на Друштвото Џоел Марије Ле Гоффик, даваме кратки информации во согласност со законските прописи во Република Северна Македонија:

- Датум на раѓање: 23.11.1957

- Место на раѓање: Паимпол, Франција

- Националност: Франција

- Адреса: 44, Авенуе де ла Дивизион Леклерк, 92320 Шатиллон, Франција

- Возраст: 62 години

- Пол: Машки

- Образование: Магистер по стратески менаџмент на човечки ресурси

2007 – ХЕЦ Мастер по стратески менаџмент на човечки ресурси

1977 – Универзитетска диплома по физика

- Работно искуство: 31 години

2015-во тек – Групација ДС СМИТХ



Turkey)  
 2012-2015 – GROUP DS SMITH  
 Director of Group HR Operations  
 2008-2012 – GEORGIA PACIFIC  
 Vice President Human Resources EMEA  
 2007-2008 – GEORGIA PACIFIC  
 Human Resources director Consumer EMEA  
 2003-2006 - MASTERFOODS EUROPE, part of Mars Inc.,  
 Snackfood, Food and Petcare  
 Project Manager for restructuring European functions  
 2003-2006 - MASTERFOODS FRANCE  
 Project Director for restructuring in France  
 1996-2003 - MASTERFOODS EUROPE  
 HR Development Director – European Projects  
 1996-2003 - MASTERFOODS FRANCE & SOUTH EUROPE  
 HR Development Director  
 1994-1996 - MASTERFOODS FRANCE, FOOD Division  
 HR Director  
 1987-1994 - MARS ELECTRONICS INTERNATIONAL  
 Technical Manager then Sales Director France-Benelux  
 1979-1980 - SELECTA  
 Senior Technician

- Companies in which currently is a member of a management body: None
- Companies in which he was a member of a management body: None
- Other important features: None
- Number of shares in the Company: None
- Number of shares owned in other companies: No
- Loans and other obligations to the Company: No

Регионален директор за човечки ресурси за Источна Европа (вкл. Грција и Турција)  
 2012-2015 – Групацација ДС СМИТХ  
 Директор на Групацација за операции за човечки ресурси  
 2008-2012 – ЦОРЦИЈА ПАЦИФИК  
 Потпретседател за човечки ресурси EMEA  
 2007-2008 – ЦОРЦИЈА ПАЦИФИК  
 Директор за човечки ресурси Оддел за потрошувачи EMEA  
 2003-2006 – МАСТЕРФУДС ЕВРОПА, дел од Марс Инц.  
 Закуски, Храна и Грижа за миленици  
 Проектен Менаџер за реструктурирање на операции за Европа  
 2003-2006 – МАСТЕРФУДС ФРАНЦИЈА  
 Проектен Директор за реструктурирање во Франција  
 1996-2003 – МАСТЕРФУДС ЕВРОПА  
 Директор за развој на човечки ресурси – Европски проекти  
 1996-2003 – МАСТЕРФУДС ФРАНЦИЈА & ЈУЖНА ЕВРОПА  
 Директор за развој на човечки ресурси  
 1994-1996 – МАСТЕРФУДС ФРАНЦИЈА, ОДДЕЛ ЗА ХРАНА  
 Директор за човечки ресурси  
 1987-1994 – МАРС ЕЛЕКТРОНИКС ИНТЕРНАЦИОНАЛ  
 Технички Менаџер потоа Директор за продажба за Франција – Бенелукс  
 1979-1980 – СЕЛЕКТА  
 Постар техничар

- Компани во кои во моментот е член на орган на управување: Нема
- Компани во кои тој бил член на орган на управување: Нема
- Други важни карактеристики: Нема
- Број на акции во Друштвото: Нема
- Број на акции во сопственост во други друштва: Нема
- Заеми и други обврски кон Друштвото: Нема

In accordance with the aforementioned, we propose to adopt the following decision on the proposed item on the agenda:

Согласно горенаведеното, предлагаме да се усвои следната одлука по предложената точка на дневен ред:

**DECISION**  
**for election of Members of the Supervisory Board**

**ОДЛУКА**  
**за избор на Членови на Надзорен одбор**

1. As Members of the Supervisory Board of the Company for production of paper and packaging DS SMITH AD Skopje ARE HEREBY ELECTED

1. СЕ ИЗБИРААТ за Членови на Надзорниот одбор на Друштвото за производство на хартија и амбалажа ДС СМИТХ АД Скопје, лицата

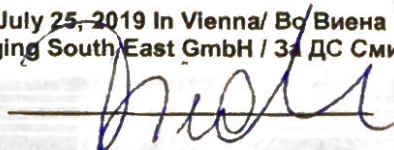
- Ms. María Concepción Ortuño Sierra, as member of the Supervisory Board
- Mr. Joël Marie Le Goffic, as independent member of the Supervisory Board

- Марија Концепсион Ортуњо Сиера, како член на Надзорен Одбор
- Џоел Марије Ле Гоффик, како независен член на Надзорен Одбор

2. The First and the Second General Director of the Company are hereby authorized to submit the Decision for registration at the competent registry.  
 3. The decision shall enter into force on the day of its adoption.

2. Се овластуваат Првиот и Вториот Генерален Директор на Друштвото да ја поднесат Одлуката за упис во надлежниот регистар.  
 3. Одлуката стапува во сила со денот на донесувањето.

July 25, 2019 In Vienna/ Во Виена  
 On behalf of DS Smith Packaging South East GmbH / За ДС Смитх Пекецинг Саут Ист ГмбХ





**María Concepción Ortuño Sierra**  
Calle Santa Elvira 10  
28023 Madrid, Spain  
+34 (91) 357 1050 / +34 650 772 143  
Married, three children

---

#### **PROFILE**

---

Concepción Ortuño is a lawyer with more than twenty years of professional experience. For the past ten years she has been Head of Legal of several listed companies, all leaders in their respective markets. In that capacity, she provided legal support to all levels of the organisation and on all aspects of national and international business. She is an expert in corporate governance and securities law, compliance and EU competition law as well as public and private contracts. In particular, she has equally experience of managing complex financial operations, debt financing and restructuring. Moreover, as Secretary to the Board of Directors and its Committees as well as member and Secretary to the Steering Committee she bears direct responsibility for the functioning of the corporation's governing bodies.

#### **PROFESSIONAL EXPERIENCE**

---

- **Since June 2019 – GROUP DS SMITH**  
[www.dssmith.com](http://www.dssmith.com) Listed Company LSE - Recycling, paper and packaging  
  
**Legal Director for Iberia and Eastern Region** (Madrid/Vienna)
- **2016-2019 – GRUPO EUROPAC, PAPELES Y CARTONES DE EUROPA, S.A.**  
[www.europacgroup.com](http://www.europacgroup.com) Public Listed Company – Paper and cardboard manufacturing industry  
  
**Secretary (non-member) of the Board of Directors, Executive Committee and Appointments and Remuneration Committee. Vice-secretary of the Audit Committee**  
**Corporate Director of Legal Affairs**
- **2008-2016 - GRUPO CEMENTOS PORTLAND VALDERRIVAS**  
[www.valderivas.es](http://www.valderivas.es) Public Listed Company – Cement Industry  
  
**Secretary (non-member) of the Board of Directors and its Committees** (February 2015)  
**Corporate Director of Legal Affairs** (Madrid, October 2014)  
**Director, International and Corporate Legal Affairs** (Alexandria, Virginia, USA, 2013-2014, Giant Cement Holding Inc., parent company of US operations)  
**Director, International and Corporate Affairs** (Madrid, 2008 – 2013)
- **2007 – 2008 GLOBALVÍA INFRAESTRUCTURAS, S.A**  
[www.globalvia.es](http://www.globalvia.es) Infrastructures Development and Operation Industry  
  
**Head of Legal**
- **2004 – 2007 FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A**  
[www.fcc.es](http://www.fcc.es) Public Listed Company – Construction and Environmental Services  
  
**Director Legal Department for Construction and Concessions**

- **2001 – 2004** **HERNÁNDEZ ABELLÓ & ASOCIADOS – MADRID**  
Law firm

**Senior Associate**

- **1995-2001 COMISIÓN NACIONAL DEL MERCADO DE VALORES (CNMV)**  
[www.cnmv.es](http://www.cnmv.es) Spanish Stock Markets Supervisory Authority

**Attorney, Enforcement Division**

#### **EDUCATION**

---

**1985-1990** **LAW DEGREE**

Universidad Autónoma de Madrid

**1990-1995** **Training for public examination as Spanish State Lawyer**

**Languages** **English** (Cambridge Certificate in Advanced English - Level B2)

**Spanish** (Mother tongue)

**French**

#### **ADDITIONAL INFORMATION**

---

**Member of the Madrid Bar Association**

**Included in The Legal 500 GC Powerlist:** Iberia, 2016 Edition (June 2016).  
(<http://www.legal500.com/assets/pages/cc100/2016/iberia-16.html>)

July 2019



**Марија Концепсион Ортуњо Сиера**

Калле Санта Елвира 10  
28023 Мадрид, Шпанија  
+34 (91) 357 1050 / +34 650 772 143  
Мажена, со три деца

**Профил**

---

Концепсион Ортуњо е адвокат со повеќе од дваесет години работно искуство. Во изминатите десет години таа била раководител на правна служба на неколку котирани компании, кои се лидери на нивните пазари. Во тоа својство, има обезбедено правна поддршка на сите нивоа на организацијата и за сите аспекти на националниот и меѓународниот бизнис. Таа е експерт за корпоративно управување и за право на хартии од вредност, за правото на конкуренција во ЕУ, како и за јавни и приватни договори. Таа има особено искуство во областа на управувањето со сложени финансиски операции, финансирање на долг и реструктурирање. Дополнително, како Секретар на одборот на директори и неговите комитети, како и член и секретар на Комитетот за управување, таа била соочена и со директна одговорност за функционирањето на управните тела на корпорацијата.

**Работно искуство**

---

• **Јуни 2019-во тек – ГРУПАЦИЈА ДС СМИТХ**

[www.dssmith.com](http://www.dssmith.com) Котирана компанија ЛСЕ – Рециклирање, хартија и амбалажа

**Раководител на правна служба за Иберија и Источен регион (Мадрид/Виена)**

• **2016-2019 – ГРУПО ЕУРОПАК, ПАПЕЛЕС И КАРТОНЕС ДЕ ЕУРОПА, С.А.**

[www.europacgroup.com](http://www.europacgroup.com) Јавна Котирана компанија – Индустрија на производство на хартија и картон

**Секретар (без членство) на Одбор на директори, Извршен Комитет и Комитет за Назначувања и Награди. Заменик секретар на Комитет за Ревизија**

**Деловен директор за Правни работи**

• **2008-2016 – ГРУПО СЕМЕНТОС ПОРТЛАНД ВАЛДЕРРИВАС**

[www.valderrivas.es](http://www.valderrivas.es) Јавна Котирана компанија – Индустрија за бетон

**Секретар (без членство) на Одбор на директори и неговите Комитети (Февруари 2015)**

**Деловен директор за Правни работи (Мадрид, Октомври 2014)**

**Директор, Меѓународни и Деловни правни работи (Александрија, Вирџинија, САД, 2013-2014, Циант Семент Холдинг Инц, фирма мајка за операции во САД)**

**Директор, Меѓународни и Деловни работи (Мадрид, 2008-2013)**

• **2007-2008 – ГЛОБАЛВИА ИНФРАЕСТРУКТУРАС, С.А.**

[www.globalvia.es](http://www.globalvia.es) Индустрија за развој и управување со инфраструктура





**Раководител за Правни работи**

- **2004-2007 – ФОМЕНТО ДЕ КОНСТРУЦИОНЕС И КОНТРАТАС, С.А.**  
[www.fcc.es](http://www.fcc.es) Јавна Котирана компанија – Услуги на изградба и животна средина

**Директор на Правен оддел за градење и концесии**

- **2001-2004 – ХЕРНАНДЕЗ АБЕЛЛО & АСОСИАДОС - МАДРИД**  
Адвокатско друштво

**Постар соработник**

- **1995-2001 – КОМИСИОН НАЦИОНАЛ ДЕЛ МЕРКАДО ДЕ ВАЛОРЕС (ЦНМВ)**  
[www.cnmv.es](http://www.cnmv.es) Шпански надзорен орган на пазари за хартии од вредност

**Адвокат, Оддел за извршување**

**Образование**

- 1985 – 1990**      **Правен Факултет**  
Универзидад Аутонома де Мадрид
- 1990 – 1995**      **Тренинг за јавно испитување за Шпански Државен Адвокат**
- Јазици**            **Англиски** (Сертификат од Кембриџ за напреден англиски јазик –  
Ниво Б2)  
**Шпански** (мајчин јазик)  
**Француски**

**Дополнителни информации**

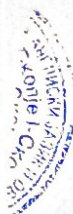
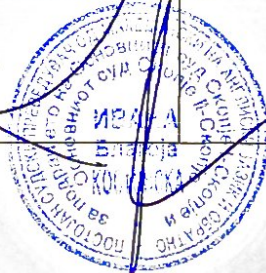
**Член на Мадридската Адвокатска комора**

Била вклучена во списанието ГЦ, во "The Legal 500" листата: Ибериа, едиција 2016 (Јуни 2016).

(<http://www.legal500.com/assets/pages/cc100/2016/iberia-16.html>)

Јули 2019

Тврдам дека правилно го извршив преводот од Англиски на Македонски јазик.	, hereby declare that I have done the translation from English to Macedonian language correctly.
М.П.	S.S.
ПРЕВЕДУВАЧ,	TRANSLATOR,
Ивана Костовска	Ivana Kostovska





Joël LE GOFFIC  
44, Avenue de la Division Leclerc  
92320 CHATILLON (FRANCE)

☎ : +33 6 07 39 24 00  
✉ : [le-goffic.joel@wanadoo.fr](mailto:le-goffic.joel@wanadoo.fr)

Master HEC in Strategic HR Management - 2007  
University Degree in Physics - 1977  
English: bilingual-TOEIC 925/995  
MBTI practitioner  
married, two daughters  
Golf, Classic Sailing

---

## TO LEAD THE HR STRATEGY DEVELOPMENT OF AN INTERNATIONAL GROUP

---

### COMPETENCIES

- To design, develop and lead the implementation of HR strategy and policies. (Talent Management, Recruitment, Performance Management, Succession Planning)
- To support business organization development, as a Business Partner.
- To lead international HR projects, in an Organization Development context, or HR processes integration within Europe.
- To manage teams and develop activities based on new products and services.

### PROFESSIONAL EXPERIENCE

**DS SMITH 4MM€, 26.000P – RECYCLING, PAPER, PACKAGING, PLASTICS**

2015- to date: **Regional HR Director East Europe (inc. Greece and Turkey)**

*Vienna*

- Integration of 16 countries in this newly created region following extensive acquisition programme in 2015-2016, including Iberia for that period.
- Creation and structuring of HR Function within the region
- Implementation of all Group HR Programmes in the region, and Group HRIS (Workday)

2012- 2015: **Director of Group HR Operations**

*London*

- Contributing to the definition of Group HR Strategy, and related key initiatives across the Business, including harmonization of effective HR Processes.
- Talent Management, including definition and implementation of Talent Reviews, Succession Plans, Performance Management processes, and Learning & Development Corporate programs
- Challenging HR Structure to maximize effectiveness, by eliminating waste through processes alignment and continuous improvement.
- Supporting Divisions, Corporate Functions and Regional/Country HR Directors in order to ensure Projects, Corporate Culture and Guidelines/Policies are embedded in local site operations.

**GEORGIA PACIFIC (KOCH INDUSTRIES) - 20 BILLIONS USD, 45000P – TISSUE, PULP, PAPER, PACKAGING, BUILDING PRODUCTS**

2008-2012: **Georgia Pacific EMEA, 1.4 Billion €, 5000p, Tissue**  
**Vice President Human Resources EMEA**

*Brussels*

- Leading EMEA new organization development
  - Headquarters set up & European matrix organization deployment
  - Restructuring across EMEA
  - New Corporate culture deployment (Market Based Management – Koch Industries)

2007-2008: **Georgia Pacific EMEA, 1.4 Billion €, 6000p, Tissue**  
**Human Resources director Consumer EMEA**

*Brussels-Paris*

- Leading HR support to Consumer division
  - Implementation of new Consumer EMEA structure
  - Initial restructuring activities including mill closure in France

**MARS INCORPORATED - 15 Billions €, 30000 p. – Food Industry**

2003-2006 **MASTERFOODS EUROPE**, part of Mars Inc., Snackfood, Food and Petcare  
▪ 13500 employees, 4.7 Billions €

**Project Manager for restructuring European functions**

*Paris-London*



Joël Le Goffic

- Leading restructuring in Europe (230M€ Overhead Reduction, 1070 positions suppressed in 4 countries)
  - New organization development
  - Support to Divisional Heads in change management
  - ✓ Project defined and validated in 3 months, implemented in 18 months
  
- 2003-2006 MASTERFOODS FRANCE, 2300 employees, 1 Billion €, 4 sites *Paris-Orléans*  
**Project Director for restructuring in France**
  - Leading restructuring project definition in France
    - Initial suppression of 250 positions (Masterfoods/ISI)
  - Steering Committee coordination (Market Directors, Finance, HR, Legal)
    - Meetings leadership and support to Divisional Heads
    - Risk Assessment Plan development including high potential retention and succession plans
    - Weekly reporting to European Management Team
    - ✓ French plan validation in 3 months
  - Restructuring justification and impact validation
    - Working closely with operational European and local teams to maximise opportunities
    - Social Plan development - 180 positions suppressed (Masterfoods)
    - ✓ Plan delivered and advice gathered within deadlines
  - Social Plan (benchmark)
    - Data collection from approx 10 companies of similar profiles
    - Support gathered from European Management Team
    - ✓ Plan delivered within deadlines
  
- 1996-2003 MASTERFOODS EUROPE *Paris/London/Brussels*  
**HR Development Director – European Projects**
  - HR development tools enhancement
    - Definition of a competency framework (HAY, then Lominger)
    - Performance Management system integration from 16 different systems operating within Europe
    - ✓ Integrated Performance Management system operating within Europe
  
- 1996-2003 MASTERFOODS FRANCE & SOUTH EUROPE *Paris/London/Brussels  
Milan/Madrid/Lisbon  
Athens*  
**HR Development Director**
  - Overall improvement of company competencies
    - Individual performance management improvement
    - Competency based recruitment techniques
    - Development of the « Employer of choice » image to targeted schools
    - ✓ Strong company profile amongst candidates
  - Supporting organization efficiency programs
    - Organization Design principles development (Span & Layers, mgrs/non-mgrs ratios)
    - Business Partner to Line Management
  - Supporting General Manager in leading his Management Team
  - High potential identification and succession plans (approx 600 managers)
    - Management Development Reviews organization
    - Reporting at Corporate level
    - ✓ France and Europe are net talent exporters for Mars Inc .
  
- 1994-1996 MASTERFOODS FRANCE, FOOD Division 150M€, 200 employees, 1 Site *Paris*  
**HR Director**
  - HR function restructuring
    - Training and Employee Relations, Organization structure improvement
    - Developing communication tools
    - ✓ Social climate rebuilt, Management Team gained respect from employees for HR work
  - Change Management
    - Activity transfer within Petcare Division and site closure including Social Plan management
    - ✓ Business transferred without social tensions
  
- 1987-1994 MARS ELECTRONICS INTERNATIONAL: **Technical Manager then Sales Director France-Benelux**
  
- 1979-1980 SELECTA: **Senior Technician** - Creation of technical activities supporting operations *Paris*



Џоел Ле Гоффик

ХЕЦ Магистер по стратeгиски менаџмент на човечки ресурси - 2007

44, Авенуе де ла Дивизион Леклерк  
92320 Шатиллон, Франција  
+33 6 07 39 24 00  
[le-goffic.joel@wanadoo.fr](mailto:le-goffic.joel@wanadoo.fr)

Универзитетска диплома по физика - 1977  
Англиски јазик: двојазично ТОЕИК 925/995  
оженет, две ќерки  
Голф, Класично едрење

---

## ДА ЈА ВОДИ СТРАТЕГИЈАТА ЗА РАЗВОЈ НА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ НА МЕЃУНАРОДНА ГРУПАЦИЈА

---

### СПОСОБНОСТИ

- Да ја крерира, развива и води имплементацијата на стратегијата и политиките за човечки ресурси (Менаџмент со талент, регрутирање, управување со перформанси, планирање на сукцесија)
- Да понуди поддршка на развојот на деловната организација, како Бизнис Партнер.
- Да води меѓународни проекти за човечки ресурси во контекст на организациски развој или интеграција на процеси за човечките ресурси во Европа.
- Да менаџира тимови и развива активности базирани на нови производи и услуги.

### ПРОФЕСИОНАЛНО ИСКУСТВО

**ДС СМИТХ – 4ММ фунти, 26.000п – РЕЦИКЛИРАЊЕ, ХАРТИЈА, АМБАЛАЖА, ПЛАСТИКА**

2015-во тек: **Регионален директор за човечки ресурси за Источна Европа (вкл. Грција и Турција) Виена**

- Интеграција на 16 земји во овој новосоздаден регион следејќи обемна програма за стекнување во 2015-2016, вклучувајќи ја Ибериа за тој период.
- Создавање и структурирање на функција за човечки ресурси во рамките на регионот
- Имплементација на сите групациски програми за човечки ресурси во регионот, и групен ХРИС (работен ден)

2012-2015: **Директор на Групација за операции за човечки ресурси**

**Лондон**

- Придонесувајќи за дефинирање на групациската стратегија за човечки ресурси и поврзани клучни иницијативи низ бизнисот, вклучувајќи хармонизација на ефективните процеси за човечки ресурси.
- Менаџмент на талент, вклучувајќи дефинирање и имплементација на преглед на таленти, планови за сукцесија, процеси за менаџмент на перформанс и учење и развивање на корпоративни програми
- Предизвикувајќи ја структурата за човечки ресурси за зголемување на ефикасноста, со елиминација на загубите преку усогласување на процесите и континуирано подобрување
- Поддршка на оддели, корпоративни функции и регионални/државни директори за човечки ресурси со цел да обезбеди дека проекти, корпоративна култура и упатства/политики се вградени во локалните операции.

**ЏОРџИЈА ПАЦИФИК (КОХ ИНДУСТРИИ) – 20 милијарди американски долари, 45000п – МАРАМЧИЊА, ХАРТИЈА, ПАКУВАЊЕ, ГРАДЕЖНИ ПРОИЗВОДИ**

2008-2012: **Џорџија Пацифик ЕМЕА, 1.4 милијарди евра, 5000п, Марамчиња**

**Брисел**

**Потпретседател за човечки ресурси ЕМЕА**

- Водечки ЕМЕА развој на нови организации
  - Воспоставување на седиштеа и распоредување на организацијата на европска матрица



- Реструктурирање во рамките на ЕМЕА
  - Распоредување на нова корпоративна култура (пазарно ориентиран менаџмент – Кох индустрии)
- 2007-2008: Цорција Пацифик ЕМЕА, 1.4 милијарди евра, 6000п, Марамчиња Брисел - Парис
- Директор за човечки ресурси Оддел за потрошувачи ЕМЕА**
- Водечка поддршка за човечки ресурси на Оддел за потрошувачи
    - Имплементација на нова ЕМЕА структура на Потрошувачи
    - Иницијално активности на реструктурирање вклучувајќи го и затворањето на фабриката во Франција

**МАРС ИНКОРПОРЕЈТЕД – 15 милијарди евра, 30000п. – Индустрија за храна**

2003-2006 МАСТЕРФУДС ЕВРОПА, дел од Марс Инц, Закуски, Храна и Грижа за миленици

- 13500 вработени, 4.7 милијарди евра

**Проектен Менаџер за реструктурирање на операции за Европа**

**Париз - Лондон**

- Водење на реструктурирање во Европа (намалување на трошоците за 230 милиони евра, 1070 позиции потиснати во 4 земји)
  - Развој на нова организација
  - Поддршка на раководители на оддели во управувањето со промените
  - ✓ Проектот дефиниран и валидиран за 3 месеци, а имплементиран за 18 месеци

2003-2006 МАСТЕРФУДС ФРАНЦИЈА, 2300 вработени, 1 милијарда евра, 4 фабрики

**Проектен Директор за реструктурирање во Франција**

**Париз – Орлеанс**

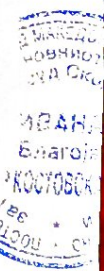
- Водење на дефинирање на проектот на реструктурирање во Франција
  - Иницијално потиснување на 250 позиции (Мастерфудс/ИСИ)
- Раководење со комитетот за управување (Пазарни директори, Финансии, Човечки ресурси, Правна служба)
  - Состаноци со раководството и поддршка на раководителите на оддели
  - Развивање на План за проценка на ризик вклучително и планови за високо потенцијално задржување и планови за сукцесија
  - Неделно известување до менаџерскиот тим
  - ✓ Валидација на планот за Франција за 3 месеци
- Оправдување за реструктурирање и валидација на влијанието
  - Блиско работење со Европски и локални оперативни тимови за максимизирање на можностите
  - План за социјален развој – 180 потиснати позиции (Мастерфудс)
  - ✓ Планот е предаден и совети се обезбедени во зададените рокови
- **Социјален план (репер)**
  - Собирање на информации од приближно 10 компании од сличен профил
  - Обезбедена поддршка од Европскиот менаџмент тим
  - ✓ Планот е предаден во зададените рокови

1996-2003 МАСТЕРФУДС ЕВРОПА

**Директор за развој на човечки ресурси – Европски проекти**

**Париз/Лондон/Брисел**

- Подобрување на алатките за развој на човечки ресурси
  - Дефинирање на рамка за компетентност (ХАЈ, потоа Ломингер)
  - Интеграција на систем за менаџмент на перформанси од 16 различни системи кои работат во Европа
  - ✓ Интегриран систем за менаџмент на перформанси кој работи во Европа





1996-2003 МАСТЕРФУДС ФРАНЦИЈА & ЈУЖНА ЕВРОПА

Директор за развој на човечки ресурси

Париз/Лондон/Брисел  
Милано/Мадрид/Лисабон  
Атина

- Целокупно побрвување на компетенциите на компанијата
  - Подобрување на индивидуалниот перформанс на менаџментот
  - Техники за регрутација врз основа на Способност
  - Развој на <<Работодавач на избор>> слика за насочени училишта
    - ✓ Силен профил на компанијата помеѓу кандидатите
- Програмите за поддршка на ефикасност на организацијата
  - Развој на принципите на организација (Распон & Нивоа, сооднос спој/неспој)
  - Бизнис партнер за Линиски Менаџмент
- Поддршка на Генералниот Менаџер во водењето на неговиот менаџерски тим
- Планови за идентификација на висок потенцијал и план за сукцесија (приближно 600 менаџери)
  - Организација за разгледување на развојот на управувањето
  - Известување на корпоративно ниво
    - ✓ Франција и Европа се извозници на нето таленти за Марс Инк.

1994-1996 МАСТЕРФУДС ФРАНЦИЈА, ОДДЕЛ ЗА ХРАНА 150 милиони евра, 200 вработени, 1 фабрика

Директор за човечки ресурси

Париз

- Реструктурирање на функцијата за човечки ресурси
  - Обука и односи со вработените, подобрување на организациската структура
  - Развивање на алатки за комуникација
    - ✓ Обновено социјално опкружување, менаџерскиот тим се здоби со почит од вработените за работата со човечки ресурси
- Управување со промени
  - Пренос на активности во рамките на одделот за грижа на миленици и затворање на фабрика вклучувајќи управување со социјалниот план
    - ✓ Бизнисот се пренесе без социјални потешкотии

1987-1994 МАРС ЕЛЕКТРОНИКС ИНТЕРНАЦИОНАЛ: Технички Менаџер потоа Директор за продажба за Франција – Бенелукс

1979-1980 СЕЛЕКТА: Постар техничар – Креирање на технички активности кои поддржуваат операции  
Париз

Тврдам дека правилно го извршив преводот од Англиски на Македонски јазик.	I, hereby declare that I have done the translation from English to Macedonian language correctly.
М.П. ПРЕВЕДУВАЧ,  Ивана Костовска	S.S. TRANSLATOR,  Ivana Kostovska

