



Standard global pentru
furnizori

Declarația noastră către dumneavoastră

Viziunea noastră este să devenim principalul furnizor de soluții de ambalare sustenabile. Ne propunem să fim un partener strategic de încredere pentru clienții noștri, oferind soluții inovatoare de ambalare pentru toate nevoile lor. Reputația noastră se bazează pe angajamentul pe care îl avem pentru cele mai înalte standarde etice cu privire la modul în care ne raportăm unii față de alții, clienți, lucrători, acționari, furnizori și alte părți interesate.

Ne concretizăm viziunea trăind zi de zi **valorile noastre**. Am dezvoltat Standardul Global pentru Furnizori (**Global Supplier Standard - GSS**) pentru a ne asigura că toți furnizorii, agenții și partenerii noștri de afaceri din întreaga lume respectă **valorile, politicile și standardele noastre**. GSS oferă furnizorilor noștri claritate cu privire la așteptările și cerințele noastre generale în domeniile practicilor etice de afaceri, managementului social și protecției mediului.

Dumneavoastră, în calitate de parte interesată cheie pentru DS Smith, aveți un rol important în îndeplinirea viziunii noastre. Fiecare furnizor de materiale și/sau servicii al companiei DS Smith trebuie să îndeplinească aceleași standarde pe care le aplicăm propriilor noastre operațiuni. Prin respectarea acestor standarde, contribuiți la menținerea reputației noastre în materie de excelență, independență și integritate.

Aceste standarde definesc doar cerințele minime pentru a face afaceri în mod etic cu sau în numele companiei DS Smith și vă încurajăm să depășiți aceste cerințe minime.

Standardele noastre fundamentale

Această secțiune descrie cerințele generale pe care trebuie să le respecte toți furnizorii pentru a susține orice relație de afaceri cu DS Smith. Aceste cerințe integrează [Codul de bază al Inițiativei de Comerț Etic \(Ethical Trade Initiative - ETI\)](#).

Aprovizionare și achiziție în mod etic

DS Smith desfășoară activități de afaceri în mod etic și cu integritate. Toți furnizorii trebuie să respecte legile și reglementările locale și să fie onești și direcți cu privire la toate procesele lor de afaceri. Aceasta înseamnă că furnizorii trebuie să se comporte corect, responsabil și onest și să se asigure că sunt îndeplinite aceste standarde fundamentale. Furnizorii trebuie să dețină documentația de verificare pentru activitățile lor etice de aprovizionare și achiziție și pot utiliza Codul de bază al Inițiativei de comerț etic (ETI) sau orice alt standard similar ca ghid pentru implementarea aprovizionării și achiziției etice. Furnizorii trebuie să furnizeze, la cerere, aceste informații companiei DS Smith.

În plus, furnizorii de hârtie reciclată pentru reciclare (Paper for Recycling - PfR) trebuie să se asigure că aceste materiale sunt furnizate conform standardului european EN643. Astfel de materiale trebuie să fi fost obținute și transportate în conformitate cu legislația națională și internațională privind deșeurile.

Toți furnizorii trebuie să:

1. se asigure că angajarea este alesă în mod liber
2. respecte libertatea de asociere, inclusiv dreptul la negocieri colective
3. aibă grijă ca condițiile de muncă să fie sigure și igienice
4. aibă grijă să nu fie utilizată munca copiilor
5. în domeniul de activitate, oricare dintre acestea este mai plătească cel puțin salariul minim legal (standardul legal minim național sau standardul de referință mare)
6. se asigure că programul de lucru nu este excesiv
7. nu practice și să nu tolereze nicio formă de discriminare
8. se asigure că este oferit un loc de muncă regulat
9. nu tolereze tratamente dure sau inumane
10. respecte și să protejeze mediul înconjurător
11. nu practice și să nu tolereze mita sau corupția
12. promoveze concurența liberă și deschisă
13. protejeze informațiile confidențiale
14. stabilească proceduri privind plângerile
15. respecte drepturile populației indigene
16. nu permită și să nu faciliteze evaziunea fiscală
17. respecte sancțiunile și embargourile
18. respecte toate celelalte legi și reglementări aplicabile

1. Fără muncă forțată

Trebuie să interziceți practicarea sau utilizarea oricărei forme de muncă forțată în lanțurile dumneavoastră de aprovizionare, inclusiv munca minorilor, munca forțată, constrânsă, în robie, munca involuntară a prizonierilor, munca exploatată, traficată sau în servitute.

Suștinem pe deplin Legea privind sclavia modernă din Regatul Unit din 2015 și toate legile, statutele, reglementările și codurile aplicabile împotriva sclaviei și traficului de persoane în vigoare și care vi se aplică dumneavoastră sau nouă. Puteți accesa declarația noastră anuală privind sclavia modernă și citi mai multe despre politica noastră împotriva sclaviei și a traficului de persoane pe pagina [DS Smith.com](#)

Prin prezenta confirmați că respectați cerințele Legii cu privire la sclavia modernă din Regatul Unit din 2015 și toate legile, statutele, reglementările și codurile aplicabile împotriva sclaviei și traficului de persoane în vigoare și aplicabile furnizorilor sau companiei DS Smith.

Prin prezenta confirmați că nici dumneavoastră, nici niciunul dintre cadrele dumneavoastră de conducere nu ați fost condamnați pentru vreo infracțiune care implică sclavie și trafic de persoane sau nu ați făcut obiectul niciunei investigații, anchete sau proceduri de executare din partea vreunui organism guvernamental, administrativ sau de reglementare cu privire la orice infracțiune sau presupusă infracțiune în legătură cu sclavia sau traficul de persoane. Dacă nu puteți furniza o astfel de confirmare, ne veți dezvălui detaliile complete ale circumstanței

relevante în scris, alături de copia semnată a prezentului GSS.

Este vorba despre sclavie modernă și trafic de persoane atunci când lucrătorii:

- sunt forțați să muncească
- sunt deținuți sau controlați
- sunt traficați la locul de muncă contra cost
- nu au libertate sau au libertate limitată de a pleca
- lucrează în condiții foarte dificile, fără nicio cale de recurs
- sunt pedepsiți sau constrânși fizic
- nu au drepturi de muncă
- au datorii către angajator sau traficant

2. Este respectat dreptul angajaților la libertatea de asociere și de negociere

Este un drept fundamental al angajaților să aibă libertatea de asociere și de negociere colectivă. Veți respecta acest lucru oferind angajaților dumneavoastră dreptul de a înființa în mod liber sau de a se alătura organizațiilor de muncă alese și de a negocia liber. Această practică trebuie să se bazeze pe reglementările și legile naționale aplicabile și pe standardele de muncă recunoscute la nivel internațional, cum ar fi International Labour Organization (ILO).

Veți da dovadă de bună-credință și respect reciproc în relațiile cu angajații și reprezentanții acestora (inclusiv cu orice responsabil sindical) la locul de muncă.

3. Condițiile de lucru sunt sigure și igienice

Veți oferi un mediu de muncă sigur și sănătos în conformitate cu toate legile și reglementările aplicabile.

Veți stabili un sistem sau metode pentru a monitoriza, investiga și raporta incidentele de sănătate și siguranță și performanța și veți implementa pași pentru a evita accidentele viitoare.



4. Nu este folosită munca copiilor

Nu vă veți implica în nicio formă de muncă a copiilor, în mod direct sau indirect (inclusiv prin utilizarea subcontractanților).

Vă veți asigura că oricine lucrează pentru dumneavoastră are cel puțin vârsta minimă, conform legislației naționale sau internaționale aplicabile.

5. Sunt plătire salarii

Vă veți asigura că salariile și indemnizațiile pe care le oferiți îndeplinesc standardele legale minime pe plan național sau standardele de referință din domeniul de activitate (oricare dintre acestea este mai mare). În orice caz, salariile trebuie să fie întotdeauna suficiente pentru a satisface nevoile de bază și pentru a oferi un venit discreționar.

Veți furniza tuturor lucrătorilor informații scrise și ușor de înțeles despre termenii și condițiile cu privire la salarii înainte de a începe munca și despre detaliile salariului lor pentru perioada de plată în cauză, de fiecare dată când sunt plătiți.

Nu veți permite deducerea din salariu ca măsură disciplinară și nicio deducere din salariu care nu este prevăzută de legislația națională nu va fi permisă fără permisiunea expresă a lucrătorului în cauză.

6. Programul de lucru nu este excesiv

Vă veți asigura că programul de lucru respectă toate legile naționale, contractele colective și prevederile Codului de bază ETI.

7. Nu se practică nicio discriminare

Nu veți practica sau tolera nicio formă de discriminare.

Vi se cere să stabiliți politici și sisteme antidiscriminare și de egalitate de șanse pentru a monitoriza conformitatea și a eradica orice practici neloiale sau discriminatorii în organizația dumneavoastră.

Veți respecta legile și reglementările naționale antidiscriminare sau, în situațiile în care nu există o lege națională, veți respecta legile și reglementările internaționale și veți adera la Codul de bază ETI.

8. Sunt asigurate locuri de muncă regulate

Munca prestată trebuie să se bazeze pe relații de muncă recunoscute, stabilite prin legislația și practica națională.

Nu trebuie evitate obligațiile față de lucrători în temeiul legilor și reglementărilor privind munca sau securitatea socială care decurg din raportul obișnuit de muncă prin utilizarea de contracte de muncă exclusive, subcontractare, aranjamente de muncă la domiciliu sau prin scheme de ucenicie în care nu există o intenție reală de a asigura competențe sau de a oferi un loc de muncă regulat și nicio astfel de obligație nu va fi evitată prin utilizarea excesivă a contractelor de muncă pe durată determinată.

9. Nu este tolerat niciun tratament dur sau inuman//forțele de securitate private sau publice

Vor fi interzise abuzul fizic sau disciplinarea, amenințarea cu abuz fizic, hărțuirea sexuală sau de altă natură, abuzul verbal sau alte forme de intimidare.

Nu trebuie să colaborați cu forțele de securitate private sau publice pentru protecția unui proiect sau a siturilor dvs., dacă aceste forțe de securitate recurg la tortură și tratamente crude, inumane sau degradante, dacă lezează viața sau integritatea corporală sau dacă încalcă dreptul la libertatea de asociere.

10. Afacerile se desfășoară într-o manieră care respectă și protejează mediul

Veți desfășura activități de afaceri, de la aprovizionare până la livrare, într-un mod care urmărește să minimizeze impactul negativ asupra mediului, în conformitate cu

toate legile și reglementările aplicabile. Vi se cere să furnizați bunuri și servicii într-

-o manieră care utilizează resursele în mod responsabil, reducând la minim deșeurile și emisiile. Încurajăm furnizorii să stabilească obiective care au la bază cunoștințe științifice pentru a ajuta la reducerea impactului schimbărilor climatice.

Veți utiliza apa în mod eficient, veți conserva resursele de apă acolo unde este posibil și veți pune în aplicare strategii menite să reducă generarea de ape reziduale. Sunteți de acord să clasificați în mod adecvat, să monitorizați continuu și să analizați apele reziduale provenite din procesele operaționale, procedurile de producție și instalațiile sanitare și, dacă este necesar, să le supuneți unui tratament adecvat conform standardelor industriale sau cerințelor legale, oricare dintre acestea este mai mare, înainte ca acestea să fie evacuate sau eliminate.

Veți înregistra, monitoriza și reduce la minimum emisiile de aer și de zgomot. În cazul unei emisii excesive, veți lua măsurile corespunzătoare.

DS Smith depune eforturi pentru a reduce emisiile de gaze cu efect de seră în cadrul operațiunilor și lanțului său valoric, în conformitate cu obiectivul său științific de 1,5C. Trebuie să luați măsuri rezonabile pentru a reduce emisiile de gaze cu efect de seră legate de produsele și serviciile furnizate către DS Smith și să colaborați cu DS Smith pentru a identifica oportunități de îmbunătățire.

Veți raporta anual cu privire la progresele înregistrate (public și/sau la cerere). De asemenea, sunteți încurajat să stabiliți obiective bazate pe date științifice până în decembrie 2026.

Veți identifica substanțele chimice sau alte materiale care sunt periculoase pentru mediu și le veți trata în mod adecvat conform standardelor industriale sau cerințelor legale, oricare dintre acestea este mai mare, pentru a asigura transportul, depozitarea, utilizarea, reutilizarea și eliminarea în siguranță a acestor substanțe.

Nu veți furniza către DS Smith produse care conțin mercur sau compuși ai mercurului și, dacă este necesar, vă veți asigura că orice deșeu de mercur generat este prelucrat în mod corespunzător în conformitate cu standardele industriale sau cu cerințele legale, oricare dintre acestea este mai mare.

11. Eliminarea și combaterea mitei și a corupției

Nu veți oferi și vă veți asigura că nici cadrele de conducere și angajații dumneavoastră nu oferă, nu promit sau nu acordă, în mod direct sau indirect (sau nu sunt de acord să ofere, să promită sau să dea), fie în relații de afaceri private, fie în relațiile cu sectorul public, niciun fel avantaj financiar sau de alt tip sau nu veți autoriza niciun astfel de conduită cu privire la orice chestiuni care fac obiectul oricărui acord între DS Smith și dumneavoastră. Nu veți obține și nu veți oferi sau promite și nu veți fi de acord să obțineți niciun beneficiu pentru compania DS Smith care ar încălca orice lege anticorupție aplicabilă dumneavoastră sau companiei DS Smith.



Veți respecta și vă veți asigura că angajații și cadrele dumneavoastră de conducere respectă Legea anti-mită din Regatul Unit 2010 și toate celelalte legi anticorupție și anti-mită aplicabile dumneavoastră sau companiei DS Smith și se vor abține de la a participa la orice practici comerciale corupte.

În acest scop, se va considera că Legea anti-mită din Regatul Unit 2010 se aplică indiferent dacă este sau nu în vigoare și dacă se aplică sau nu Furnizorului.

12. Promovarea concurenței libere și deschise

Credem în concurența liberă și deschisă și o promovăm. Nu veți participa la și veți interzice activitățile care implică acorduri anticoncurențiale, comportament unilateral anticoncurențial care exploatează dominația pe piață sau puterea de piață, carteluri, fuziuni și achiziții anticoncurențiale și orice altă formă de activitate anticoncurențială.

Veți respecta toate legile și reglementările naționale și internaționale aplicabile privind concurența și antitrust.



13. Protejarea informațiilor și tehnologiei confidentiale

Trebuie să securizați informațiile și tehnologia confidentiale și private ale companiei DS Smith aflate în posesia dumneavoastră, să le utilizați doar conform instrucțiunilor noastre și să protejați informațiile și tehnologia confidentiale împotriva divulgării neaprobate sau neintenționate sau a utilizării neautorizate. Obligația de a proteja informațiile confidentiale și activele tehnologice ale companiei DS Smith este în vigoare și continuă chiar și după încheierea relației dumneavoastră de afaceri cu DS Smith.

DS Smith recunoaște că tratarea corectă și legală a datelor cu caracter personal este esențială pentru menținerea încrederii în afaceri. Protejarea confidențialității și integrității datelor cu caracter personal este o responsabilitate critică pe care compania DS Smith o ia în serios.

Veți respecta toate legile și reglementările naționale și internaționale aplicabile cu privire la confidențialitatea datelor referitoare la persoane individuale (lucrători sau terți), pe care le puteți deține sau gestiona ca parte a activităților dumneavoastră de prelucrare a informațiilor.

Veți securiza și proteja în mod corespunzător împotriva amenințărilor și atacurilor cibernetice sau fizice orice echipament, internet al lucrurilor sau dispozitiv de calcul pe care le furnizați sau pe care le utilizați pentru compania DS Smith. În plus, veți colabora cu DS Smith pentru a vă asigura că există planuri adecvate de continuare a afacerii.

14. Stabilirea procedurilor privind plângerile

Veți stabili mecanisme formale pentru plângeri. Acest lucru trebuie să permită lucrătorilor să raporteze orice plângere care apare, de exemplu, în legătură cu practicile de angajare, corupție sau drepturile omului.

Veți documenta și raporta fiecare plângere, numărul de plângeri raportate și numărul de plângeri rezolvate.

Veți înregistra și documenta procedurile urmate și/sau măsurile luate pentru a rezolva orice plângere din partea lucrătorilor.

15. Respectați drepturile populației indigene

Trebuie să respectați drepturile populațiilor indigene și mijloacele lor de trai tradiționale și să respingeți orice formă de exproprieri și evacuări ilegale.

Trebuie să respectați drepturile populației indigene și mijloacele sale tradiționale de existență. Trebuie să solicitați consimțământul liber, prealabil și informat al părților interesate afectate de relocare, să oferiți compensații adecvate și să evitați complicitatea la evacuări forțate. Trebuie să respectați dreptul la apă și alte resurse vitale esențiale pentru toate părțile interesate.

16. Nu este permisă evaziunea fiscală sau facilitarea evaziunii fiscale

Aplicăm o politică de toleranță zero cu privire la evaziunea fiscală și ne angajăm să prevenim facilitarea penală a evaziunii fiscale.

Nu vă veți angaja în nicio activitate, practică sau conduită care ar constitui evaziune fiscală sau facilitarea evaziunii fiscale, în conformitate cu Legea privind privind tranzacțiile financiare penale din Regatul Unit din 2017 sau orice altă lege sau reglementare aplicabilă cu privire la evaziunea fiscală sau la facilitarea evaziunii fiscale. Veți coopera pe deplin cu orice anchetă efectuată de o autoritate fiscală, agenție guvernamentală sau organism similar. Vă veți asigura că acest angajament este adoptat de-a lungul lanțului dumneavoastră de aprovizionare.

17. Respectarea sancțiunilor și embargourilor

Nu veți obține, direct sau indirect, bunuri și/sau servicii, sau oricare dintre materiile prime sau părți din acele bunuri sau nu veți întreprinde nicio altă acțiune în legătură cu sau desfășura o afacere cu sau în numele DS Smith cu încălcarea oricăror sancțiuni economice sau comerciale, restricții, embargouri, legi sau reglementări curente. Aceasta include toate listele de părți restricționate sau desemnate care sunt impuse, administrate sau puse în aplicare de către Regatul Unit, Uniunea Europeană sau oricare dintre statele sale membre, Statele Unite ale Americii, Națiunile Unite, autoritatea de sancțiuni aplicabilă



oricăreia dintre cele de mai sus, sau orice altă autoritate de sancțiuni aplicabilă („Sancțiuni”) sau de la orice persoană care operează, organizată sau rezidentă în orice țară sau teritoriu care este, sau al cărei guvern este, ținta unor sancțiuni cuprinzătoare la nivel de țară sau teritoriu.

Veți notifica DS Smith fără întârzieri nejustificate dacă aflați despre orice întrerupere a afacerii, activelor, operațiunilor sau lanțului dumneavoastră de aprovizionare care v-ar putea afecta semnificativ capacitatea de a vă îndeplini obligațiile față de DS Smith sau ar expune DS Smith la răspundere ca urmare a oricăror sancțiuni.

18. Respectarea prezentului Standard global pentru furnizori și a tuturor celorlalte legi și reglementări aplicabile

Veți respecta toate celelalte legi și reglementări aplicabile pentru dumneavoastră, cu privire la bunurile sau serviciile furnizate de dumneavoastră către DS Smith.

Sunteți pe deplin răspunzător pentru lanțurile dumneavoastră de aprovizionare și vă veți asigura că aceste lanțuri de aprovizionare respectă toate legile și reglementările aplicabile și cu obligații echivalente cu cele stabilite în prezentul Standard global pentru furnizori.

Sunteți de acord să furnizați informații sau accesul pentru audit la solicitarea rezonabilă din partea DS Smith, pentru a ne permite să vă verificăm conformitatea cu prezentul Standard global pentru furnizori.

În cazul în care luați cunoștință de orice încălcare sau suspiciune de încălcare a oricăreia dintre secțiunile prezentului Standard global pentru furnizori sau a legilor aplicabile, veți notifica imediat DS Smith.

Dacă aflați despre orice încălcare sau presupusă încălcare a oricăreia dintre secțiunile din prezentul Standard global pentru furnizori, veți notifica prompt DS Smith. În astfel de circumstanțe sau dacă, în opinia rezonabilă a DS Smith, ați încălcat sau este posibil să fi încălcat orice parte a prezentului Standard global pentru furnizori, DS Smith poate, fără răspundere, să suspende sau să rezilieze imediat oricare sau toate contractele pe care le are cu dumneavoastră, dându-vă o notificare, în așteptarea unei investigații a încălcării sau a suspiciunii de încălcare.

Veți ajuta DS Smith în orice astfel de investigație, inclusiv prin furnizarea accesului DS Smith la personalul, documentele, sistemele și sediul dumneavoastră.

Fără a aduce atingere oricărui contract dintre dumneavoastră și DS Smith, în măsura în care orice secțiune din prezentul Standard global pentru furnizori vă impune obligații care nu sunt prevăzute în acest acord sau intră în conflict direct cu orice prevedere a unui astfel de acord, va prevala prezentul Standard global pentru Furnizori.



În măsura în care există un conflict între orice secțiune din prezentul Standard global pentru furnizori și legile și reglementările locale, va prevala standardul superior.

19. Vorbește!

Dacă aveți o îngrijorare cu privire la malpraxis la locul de muncă sau comportament neetic, aceasta poate fi transmisă prin intermediul canalelor noastre Speak Up! unde este posibilă și raportarea anonimă:

- Sunați la linia fierbinte „Speak Up!” la numărul (+44) 0161 532 4712
- Completați un formular pe site-ul „Speak Up!”: <https://dssmith.integrityline.org/>
Trimiteți un e-mail consilierului general al grupului DS Smith Plc la AskCoSec@dssmith.com
- Trimiteți o scrisoare la: DS Smith Plc's Group General Counsel and Company Secretary, DS Smith Plc, Level 3, 1 Paddington Square, London, W2 1DL
- În unele țări există, de asemenea, canale locale suplimentare de raportare „Speak Up!” - detalii suplimentare pot fi găsite în Politica „Speak Up!” Anexa la Politica „Speak Up!”

Confidențialitatea va fi păstrată pe tot parcursul procesului.

DS Smith garantează că nu se va face nicio încercare de a stabili identitatea persoanelor care transmit rapoarte anonime, cu excepția cazului în care există o utilizare necorespunzătoare a sistemului.

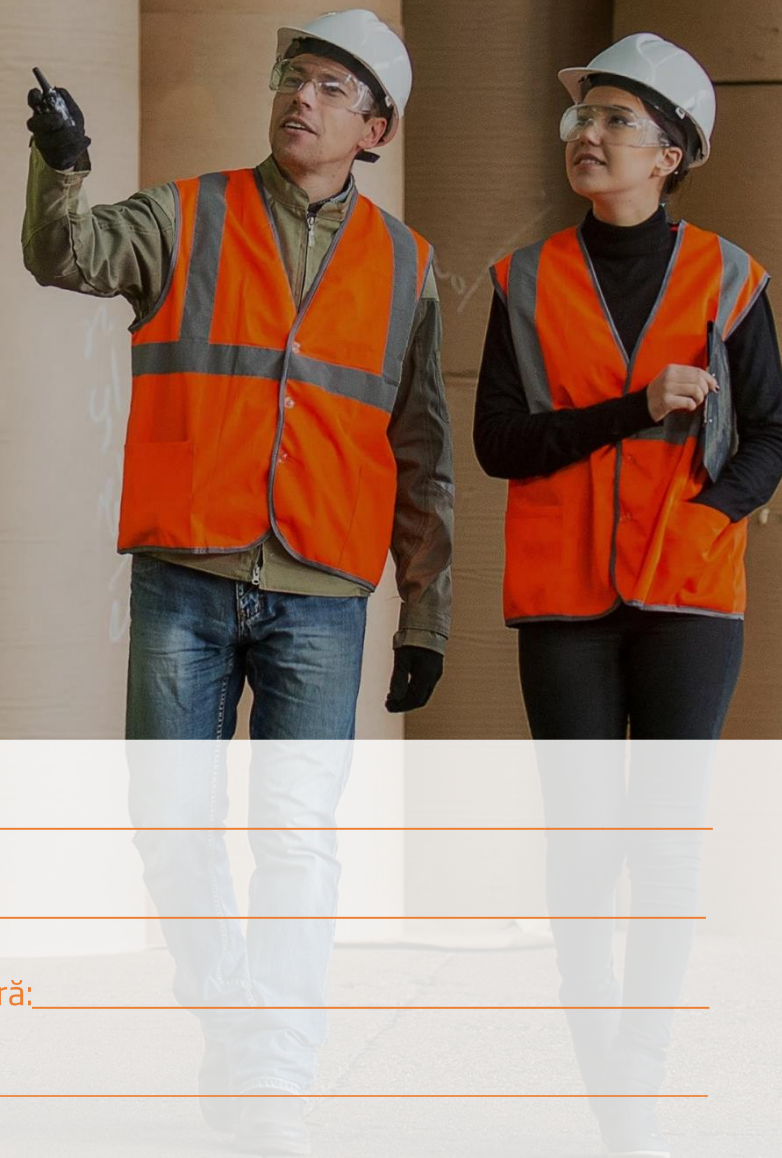
Victimizarea sau represaliile nu vor fi tolerate sub nicio formă.

Declarația dumneavoastră

Confirmarea acordului cu Standardul global pentru furnizori al DS Smith

Subsemnatul confirmă prin prezenta că Standardul global pentru furnizori al DS Smith („**GSS**”) a fost primit, revizuit și acceptat și că îl respectați și îl veți respecta în totalitate.

Prin semnarea acestei declarații, sunteți de acord ca DS Smith sau agentul sau reprezentantul său desemnat să poată efectua audituri asupra dumneavoastră pentru a vă verifica conformitatea cu GSS.



Subsemnatul, sunt semnatar autorizat al

(„**Furnizorul**” sau al „**dumneavoastră**”) și, în numele Furnizorului,
sunt de acord că orice bunuri și/sau servicii furnizate de
dumneavoastră pentru DS Smith Group respectă și vor respecta în
totalitate prezentul GSS.

Semnat: _____

Nume: _____

Titlatură: _____

Data: _____