

Manažér závodu spolu s vrcholovým manažmentom spoločnosti si uvedomujú spoločenskú zodpovednosť pri realizácii aktivít v podnikateľskom prostredí. Starostlivosť o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci zamestnancov a zamestnancov partnerov je neoddeliteľnou súčasťou našej spoločnosti, ako aj uspokojovanie potrieb našich zákazníkov dodávaním kvalitných výrobkov s minimálnym dopadom na životné prostredie a s maximálnym dôrazom na efektívnu spotrebu energie vo všetkých procesoch využívajúcich energiu neodhliadnuc od energetickej účinnosti. Na základe celkovej stratégie rozvoja podnikateľského zámeru spoločnosť stanovila zásady a úlohy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, kvality a životného prostredia. Politika integrovaného systému je platná v celej organizácii DS Smith Turpak Obaly a.s. (ďalej DS Smith).

- Splňať požiadavky zavedeného integrovaného manažérskeho systému a trvalo ho zlepšovať.
- Určiť záväzné požiadavky organizácie a legislatívy, zabezpečiť vykonanie podľa týchto požiadaviek a hodnotiť ich plnenie.
- Napĺňať a plniť zamýšľané ciele v určených lehotách, pravidelne vyhodnocovať relevantnosť cieľov a stanovovať nové ciele.
- Kvalita je kľúčom k výberu dodávateľa pre našich zákazníkov. Porozumenie hlasu zákazníka (očakávania zákazníka) je základným predpokladom neustáleho zlepšovania.
- Chrániť životné prostredie aj prevenciou znečisťovania a efektívnou spotrebou surovín, energií a riadením odpadu v procese výroby.
- Zameriavať sa na prevenciu pracovných úrazov, chorôb z povolania a havárií.
- Vzdelávaním zvyšovať úroveň a povedomie pracovníkov o kultúre bezpečnosti pri práci, o kvalite a životnom prostredí.
- Zlepšenie kvality je založené na rozhodovaní založenom na dátach a robustnom riešení problémov základných príčin, aby sa dosiahla „Správna výroba prvýkrát“. Všetky činnosti musia byť vykonávané čo najbezpečnejším spôsobom „Nerobíme kompromisy v oblasti bezpečnosti“
- V rámci kompetentnosti vytvárať potrebné technické, organizačné, finančné a personálne predpoklady pre bezpečné pracovné prostredie s efektívnym energetickým hospodárením.
- Dodržiavanie zásad integrovaného manažérskeho systému musí byť záväzkom každého zamestnanca.
- Sprístupniť politiku zamestnancom spoločnosti ako aj zainteresovaným stranám.
- Zapojiť zamestnancov a zvýšiť ich angažovanosť pri plnení požiadaviek ISO noriem a cieľov spoločnosti.

V Martine 1.5.2024

.....
Ing. Vladimír Bojnický