



Právne zásady Skupiny

Zásady týkajúce sa boja proti otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi

Číslo dokumentu	Číslo verzie	Vlastník	Dátum schválenia	Strana
3	3	Iain Simm a Nazia Cassamali	December 2024	2

Zásady týkajúce sa boja proti otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi

Novodobé otroctvo je trestným činom a porušením základných ľudských práv. Má rôzne formy, ako je otroctvo, nevoľníctvo, nútená a povinná práca a obchodovanie s ľuďmi, pričom ich spoločnou črtou je pozbavenie osobnej slobody nejakej osoby inou osobou s cieľom využiť ju na osobný alebo komerčný prospech.

Otroctvo, nevoľníctvo a nútená práca sa majú vykladať v súlade s článkom 4 Dohovoru o ľudských právach.

O otroctvo ide vtedy, keď má nejaká osoba zákonné právo vlastniť inú osobu ako majetok.

Nevoľníctvo je podobné otroctvu a môže zahŕňať prípady, keď nejaká osoba môže žiť v priestoroch inej osoby, pracovať pre ňu, no nemôže slobodne odísť.

Nútená práca môže mať napríklad takú formu, že nejakú osobu nútia pod hrozbou trestu vykonávať prácu, s ktorou nesúhlasí.

Spoločnosť DS Smith zaujala **prístup nulovej tolerancie** k novodobému otroctvu v rámci Skupiny aj v rámci jej dodávateľského reťazca. DS Smith rešpektuje základné ľudské práva a dodržiava zásady stanovené vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv Organizácie Spojených národov. Podporujeme a rešpektujeme ochranu ľudských práv v rámci našej sféry vplyvu, najmä účinné potieranie nútenej práce a detskej práce. Rovnako vysoké štandardy očakávame od všetkých našich dodávateľov, zhotoviteľov a ďalších obchodných partnerov.

DS Smith Group ako skupina udržiava vzťahy s mnohými rôznymi organizáciami vo svojom dodávateľskom reťazci a priamo zamestnáva veľký počet ľudí. Zaviazali sme sa konať eticky a bezúhonne vo všetkých našich obchodno-podnikateľských stykoch a vzťahoch a zavádzať a presadzovať účinné systémy a kontroly s cieľom zabezpečiť, aby nedochádzalo k novodobému otroctvu nikde v našom vlastnom podnikaní ani v žiadnom z našich dodávateľských reťazcov.

Naše Zásady boja proti otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi určujú náš prístup k novodobému otroctvu v našich vlastných podnikoch a v podnikoch našich dodávateľov. Predstavujú oporu nášho prístupu a na základe nich sa vypracúva výročná správa týkajúca sa boja proti otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi. Zásady sú taktiež koncipované tak, tak aby tvorili celok s našimi **Zásadami „Speak Up!“**, **Etickým kódexom**, **Globálnymi štandardmi pre dodávateľov** a **Zásad v oblasti ochrany ľudských práv**.

Miles Roberts
generálny riaditeľ
Skupiny december
2021



1. Rozsah platnosti

- 1.1 Tento dokument stanovuje zásady skupiny DS Smith Group („**DS Smith**“) zamerané na prevenciu novodobého otroctva v rámci našej obchodno-podnikateľskej činnosti a dodávateľského reťazca. Tieto zásady síce vychádzajú z pojmu „novodobého otroctva“, ktorý je vymedzený v Zákone Spojeného kráľovstva o novodobom otroctve z roku 2015, týkajú sa však prevencie otroctva a obchodovania s ľuďmi v celej spoločnosti DS Smith a zahŕňajú aj iné ekvivalentné právne predpisy.
- 1.2 Platia pre všetky prevádzky a zamestnancov spoločnosti DS Smith. Tieto Zásady upravujú všetky naše obchodno-podnikateľské styky a konanie všetkých osôb alebo organizácií, s ktorými máme priamo uzatvorenú zmluvu alebo ktoré sme poverili, aby konali v našom mene. Spoločnosť DS Smith očakáva dodržiavanie rovnakých etických noriem od všetkých osôb konajúcich v jej mene, ako sú dodávatelia, zástupcovia a obchodní partneri.

2. Opatrenia na prevenciu novodobého otroctva

- 2.1 Zaviazali sme sa zabezpečovať transparentnosť v našom vlastnom podnikaní a v našom prístupe k riešeniu novodobého otroctva v celých našich dodávateľských reťazcoch, ktoré sú v súlade s našimi povinnosťami zverejňovania podľa Zákona Spojeného kráľovstva o novodobom otroctve z roku 2015. Očakávame dodržiavanie rovnakých prísnych noriem od všetkých našich dodávateľov, zhotoviteľov a iných obchodných partnerov, pričom priebežne vypracúvame a aktualizujeme naše zmluvné procesy tak, aby zahŕňali konkrétne zákazy využívania nútenej práce, povinnej práce alebo práce spojenej s obchodovaním s ľuďmi, alebo zákazy toho, aby bol ktokoľvek držaný v otroctve alebo nevoľníctve, či už ide o dospelé osoby alebo deti. Od našich dodávateľov očakávame, že budú od svojich vlastných dodávateľov vyžadovať dodržiavanie rovnakých prísnych noriem.
- 2.2 Uznávajúc našu zákonnú povinnosť stanoviť opatrenia, ktoré sme prijali na zabezpečenie toho, aby v našich dodávateľských reťazcoch nedochádzalo k prípadom novodobého otroctva a obchodovanie s ľuďmi, uvedomujeme si, že nemáme kontrolu nad konaním osôb a organizácií v našich dodávateľských reťazcoch. V záujme podpory dodržiavania praktických krokov sme zaviedli nasledujúce opatrenia, ktoré budeme naďalej prehodnocovať a aktualizovať:
 - a) **vykonávanie hodnotenia rizík**, prípravy rizikových profilov a hodnotiacich procesov s internými zainteresovanými stranami a funkčnou pozíciou pre riziká spoločnosti DS Smith s cieľom určiť, ktoré časti a oblasti nášho podnikania a ktorí z našich dodávateľov majú najvyššiu náchylnosť k novodobému otroctvu, aby sa úsilie mohlo zamerať prioritne na tieto oblasti;
 - b) **spolupráca s našimi dodávateľmi na základe našich globálnych štandardov pre dodávateľov**, ktoré štandardizujú dokumenty týkajúce sa dodržiavania predpisov u našich dodávateľov v rámci jedného dokumentu a stanovujú minimálne požiadavky a normy, ktoré od nich očakávame, pokiaľ ide o etické obchodné praktiky, sociálne a environmentálny manažment, a na to aby chápali opatrenia, ktoré prijali na zabezpečenie toho, aby sa v ich podnikoch a ich dodávateľskom reťazci nevyskytovali prípady novodobého otroctva;

- c) zavedenie **predbežného preverovania dodávateľov** a organizačného útvaru s funkciou jednotného obstarávania (centralizovaná funkcia pre obstarávanie) na štandardizáciu uzatvárania spolupráce (napríklad v rámci nami vypísaných súťaží) a vlastné podávanie správ u našich dodávateľov o ochranných a bezpečnostno-preventívnych kontrolných opatreniach;
- d) zaviedli sme **zmluvné ustanovenia** pre našich dodávateľov, ktorými potvrdzujú dodržiavanie Zákona Spojeného kráľovstva o novodobom otroctve z roku 2015 alebo ekvivalentné právne predpismi a udeľujú spoločnosti DS Smith právo vykonávať audit svojich činností a (ak je to možné) aj vzťahov, a to rutinne aj v prípade odôvodneného podozrenia, v záujme zabezpečenia úplného dodržiavania platných zákonov týkajúcich sa boja proti otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi;
- e) zavedenie **dotazníka na sebahodnotenie a etické audity** v našich výrobných závodoch s cieľom posúdiť znalosť a implementáciu našich zásad v miestnych podmienkach a sledovať a oznamovať akékoľvek prípady nedodržania predpisov a
- f) vedenie **povinného elektronického vzdelávacieho kurzu na tému novodobého otroctva** pre zamestnancov a iných pracovníkov. Takéto školenie je povinnou podmienkou na uzavretie obchodno-podnikateľskej spolupráce a opakuje sa každé 2 roky. Zamestnanci a pracovníci musia v rámci školenia zložiť skúšku.

3. Opatrenia na oznamovanie prípadov novodobého otroctva alebo obchodovania s ľuďmi

- 3.1 Presadzujeme otvorenosť a podporíme každého, kto v dobrej viere vyjadrí nefalšované obavy podľa týchto Zásad, a to aj keď sa ukáže, že sa mýlil. Zaviazali sme sa zabezpečiť, aby nikto nebol vystavený žiadnemu zlému zaobchádzaniu v dôsledku toho, že v dobrej viere oznámil svoje podozrenie, že v niektorej časti našej vlastnej činnosti alebo v ktoromkoľvek z našich dodávateľských reťazcov sa vyskytuje alebo sa môže vyskytovať novodobé otroctvo v akejkoľvek forme.
- 3.2 Medzi príklady zlého zaobchádzania patrí prepustenie, disciplinárne konanie, hrozby alebo iné nepriaznivé zaobchádzanie v súvislosti s vyjadrením pripomienky.
- 3.3 Spoločnosť DS Smith prijíma anonymne oznámené podnety a berie ich vážne. Zachovanie anonymity však sťažuje vyšetrovanie a overovanie a môže znížiť účinnosť tohto procesu. Všetky osoby sú preto vyzvané, aby k svojim tvrdeniam uviedli aj svoje meno.

Interné

- 3.4 **Zásady oznamovania „Speak Up!“** uvádzajú usmernenie k spôsobu, akým môžu zamestnancami dôverne a bez strachu z odvetných opatrení oznamovať svoje podnety a pripomienky, napríklad podnety týkajúce sa novodobého otroctva.

Zamestnanci sú vyzvaní k tomu, aby vyjadrili všetky svoje obavy a podali podnet pri podozrení



na prípad novodobého otroctva v súvislosti so spoločnosťou DS Smith alebo našimi dodávateľmi, a to buď prostredníctvom svojho nadriadeného alebo pomocou alternatívnych kanálov na oznamovanie „Speak Up!“ (podrobné informácie možno nájsť v systéme [Plexus](#)). Podozrenie na možné prípady možno nahlásiť miestnemu personálnemu oddeleniu, e-mailom na AskCoSec@dssmith.com, poštovou zásielkou, cez web alebo telefonicky prostredníctvom externej horúcej linky na oznamovanie „Speak Up!“. Výbor pre audit zaradí všetky oznámenia doručené cez platformu „Speak Up!“ do pravidelných preskúmaní v rámci vnútorných kontrol.

- 3.5 Všetky záležitosti sa budú riešiť so zachovaním mlčanlivosti a dôvernosti, pričom budú chránené oprávnené osobné záujmy zamestnancov a pracovníkov a dodržiavané ďalšie zákony platné v jurisdikciách, v ktorých pôsobí DS Smith.

Externé

- 3.6 Verejnosť alebo osoby, ktoré nie sú zamestnané spoločnosťou DS Smith, sa vyzývajú, aby sa s dôverou písomne obrátili na generálneho právneho poradcu Skupiny a tajomníka spoločnosti (buď e-mailom: AskCoSec@dssmith.com alebo na adresu sídla) a oznámili akékoľvek podnety, upozornili na problémy alebo nahlásili podozrenie na možné prípady novodobého otroctva v ktorejkoľvek časti nášho podnikania alebo súvisiaceho dodávateľského reťazca.

4. Zodpovednosť za dodržiavanie týchto Zásad

- 4.1 Výbor pre boj proti novodobému otroctvu bol založený v roku 2016, pozostáva z multidisciplinárneho tímu z rôznych oddelení v rámci spoločnosti DS Smith a predsedá mu generálny právny poradca Skupiny a tajomník spoločnosti. Výbor pre moderné otroctvo sa zodpovedá nášmu Operačnému výboru Skupiny, ktorému predsedá generálny riaditeľ Skupiny. Operačný výbor Skupiny sa zodpovedá Výboru pre audit. Výbor pre boj proti novodobému otroctvu zasadá každý štvrtok a poskytuje fórum pre zástupcov z celého podniku, ktorí sa vyjadrujú k zásadám a postupom Skupiny týkajúcim sa novodobého otroctva, preberajú oblasti potenciálneho rizika, plánujú zlepšenia, ktoré sa majú vykonať v rámci prevencie výskytu prípadov novodobého otroctva a ukotvenia mravných základov predchádzania novodobému otroctvu.
- 4.2 Spoločnosť DS Smith zriadila aj podvýbor pre boj s novodobým otroctvom, ktorý sa zaoberá rizikami vo všetkých oblastiach činnosti, ktoré súvisia s praktickejšími hľadiskami zamedzovania výskytu novodobého otroctva.
- 4.3 Konečnú zodpovednosť za predchádzanie novodobému otroctvu nesie DS Smith. Predstavenstvo spoločnosti DS Smith Plc nesie celkovú zodpovednosť za zabezpečenie dodržiavania týchto zásad a ich implementácie v súlade s našimi právnymi a etickými povinnosťami a záväzkami.
- 4.4 Riadiaci pracovníci na všetkých úrovniach zodpovedajú za to, že ich podriadení musia:
- chápať a dodržiavať tieto zásady; a



- mať zabezpečené primerané a pravidelné školenie o problematike novodobého otroctva v kontexte ich špecifických funkcií a úloh.
- 4.5 Všetci zamestnanci, pracovníci a zástupcovia si musia tieto zásady prečítať, porozumieť im a dodržiavať ich.
Prevenca, odhaľovanie a nahlásovanie prípadov novodobého otroctva v akejkoľvek časti nášho podnikania alebo dodávateľských reťazcov je zodpovednosťou všetkých, ktorí pracujú pre nás alebo v našom mene. Musíte sa vyvarovať akejkoľvek činnosti, ktorá by mohla viesť k porušovaniu alebo naznačovať porušenie týchto zásad.
- 4.6 Ak sa domnievate alebo máte podozrenie, že došlo alebo v budúcnosti môže dôjsť k rozporu s týmito zásadami, musíte túto skutočnosť čo najskôr oznámiť svojmu nadriadenému alebo prostredníctvom alternatívnych kanálov na oznamovanie „Speak Up!“.

5. Komunikácia a oboznámenie sa s týmito Zásadami

Náš prístup nulovej tolerancie voči novodobému otroctvu musí byť oznámený všetkým dodávateľom, zhotoviteľom a obchodným partnerom už na začiatku nášho obchodného vzťahu s nimi a prípadne následne zdôrazňovaný.

6. Porušenie týchto Zásad

- 6.1 Ak sa u dodávateľa zistí problém, v súčinnosti s ním vypracujeme plán nápravných opatrení s cieľom vyriešiť všetky porušenia v dohodnutej lehote.
- 6.2 Vyhradzujeme si právo ukončiť naše vzťahy s osobami a organizáciami v našom dodávateľskom reťazci v prípade, že porušia tieto zásady.



7. Hlavné súvisiace dokumenty

Ref. číslo	Názov
	Zásady Speak Up!
	Etický kódex
	Globálny štandard pre dodávateľov
	Zásady týkajúce sa ľudských práv

8. Evidencia zmien dokumentu

Verzia:	Dátum:	Opis zmeny:	Autor:	Schválil/-a:
v.2.	december 2021	Aktualizácia vyhlásenia k zásadám, podrobné informácie k Zásadám Speak Up!, najdôležitejšie príklady, opatrenia na prevenciu a	Nazia Cassamali	Iain Simm
v.3.	december 2024	Revízia a aktualizácia dátumu bez vykonania zásadných zmien.	Katie McGarry	Iain Simm