

	Наръчник	НСУЗБР
	НАРЪЧНИК НА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА ПРИ РАБОТА Приложение 1: Политика по здраве и безопасност при работа	Издание: 05

ПОЛИТИКА ПО ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ от ръководството на Ди Ес Смит България АД


Ди Ес Смит България АД е водещ производител на велпапе и опаковки от велпапе. Трудно можем да си представим в съвременните пазарни условия една организация да претендира за ефективност, високо качество, производителност и ниска себестойност, ако не е осигурила високо равнище на здраве и безопасност при работа. Ето защо ръководството на дружеството оценява, че проблемите свързани със здраве и безопасност са изключително важни и актуални за управленската практика на фирмата. Основната цел на политиката по здраве и безопасност на дружеството е:

ОПАЗВАНЕ ЖИВОТА, ЗДРАВЕТО И РАБОТОСПОСОБНОСТТА НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ ВЪВ ФИРМАТА ПО НАЙ-ДОБРИЯ И ЕФЕКТИВЕН НАЧИН.

Ръководството оценява, че постигането на тази цел е възможно само чрез изграждане на адекватна организация на тази дейност базирана на изискванията на ISO 45001:2018 и нормативната уредба в Република България. Чрез ефективно функциониращата система за управление на здраве и безопасност при работа ние ще постигнем успешно осъществяване на целите на организацията при условия на минимален риск за живота и здравето на хората, на материални средства и управленска енергия имайки предвид опасностите, с които може да се срещне организацията по отношение на сигурност, трудова и продуктова безопасност, финансов риск, извънредни и аварийни ситуации и други. Неотстъпното провеждане на политиката по здраве и безопасност при работа и изпълнението на изискванията на нормативната уредба и изискванията на ниво група Ди Ес Смит, както и на другите изисквания, приети от дружеството, се считат като персонално задължение и отговорност на всеки работещ в дружеството, независимо от длъжността, която заема.

За постигането на основната цел на политиката, ръководството използва ефективно всички ресурси и провежда активна и целенасочена работа за изпълнение на следните основни цели:

1. Подобряване работната среда в дружеството на двете бази в Пазарджик и в Разград, въз основа на прилагане на добрите практики в областта на опазване здравето и безопасността при работа за предотвратяване на наранявания и заболявания, за непрекъснато подобряване на управлението и резултатите по отношение на здравето и безопасността при работа.
2. Профилактика и диагностика на откритите заболявания чрез осигуряване на профилактични прегледи, медицински консултации, анализи на заболяемостта и др., насочване към съвременен и висококвалифицирано медицинско обслужване.
3. Включване на изискванията по здраве и безопасност при работа в основата на всички наши проекти и разработки, в критериите за оценка на дейността на всеки работещ в дружеството, независимо от сложността и отговорността на задачите, които изпълнява.
4. Персонализиране на пълномощията и отговорностите на всеки за добро познаване и прецизно изпълнение на изискванията на писмените процедури, инструкции и законови разпоредби по здраве и безопасност при работа.
5. Осигуряване на необходимите ресурси за постоянно технологично обновление, стриктно спазване на изискванията свързани с работната среда за здраве и безопасност при работа, подходящи за естеството и големината на рисковете за здравето и безопасността при работа за двете бази на дружеството – в Пазарджик и Разград.
6. Подобряване реда и културата на работните места, осигуряване на работно облекло и необходимите средства за колективна и индивидуална защита.

	Наръчник	НСУЗБР
	НАРЪЧНИК НА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА ПРИ РАБОТА Приложение 1: Политика по здраве и безопасност при работа	Издание: 05

7.Повишаване ефективността на организационната сигурност с цел активна защита на материалните и нематериалните активи на организацията.

8.Повишаване ефективността на организационното прогнозиране и планиране с цел намаляване на финансовия риск.

9.Осигуряване на условия за обучение по здравословни и безопасни условия на труд и защита при бедствия и аварии на всички нива, с цел мотивация и възпитание на персонала на дружеството.

10.Разгласяване на политиката на целия персонал, работещ в дружеството за постигане на висока активност, съпричастност, съзнателност, дисциплина и персонална отговорност от всеки служител на дружеството за спазване изискванията за здравословни и безопасни условия на труд. Разгласяване на политиката по ЗБР на заинтересованите страни.

11.Консултиране и участие на работниците и на представители на работниците при взимането на решения свързани със здравето и безопасността.

12. Осигуряване на рамка за реализиране на целите по ЗБР.

За да се постигнат тези цели, Дружеството осигурява:

- финансови ресурси;
- обучен персонал;
- надеждна организация за изпълнение на дейностите по ЗБР;
- машини и съоръжения с много добри производствени характеристики и характеристики свързани със здравето и безопасността при работа;
- мониторинг и измерване на параметрите на работната среда;
- условия за съпричастност и ангажиране на всеки служител.

"Политиката по здраве и безопасност при работа" е:

- документирана, внедрена и поддържана;
- огласена, разбрана и прилагана на всички нива в Дружеството на двете бази – в Пазарджик и Разград;
- на разположение на заинтересованите страни и достъпна за обществеността.

Ръководството на Ди Ес Смит България АД е убедено, че персоналят ясно осъзнава ролята на Системата за управление на здраве и безопасност при работа, съгласно ISO 45001:2018, за развитието и успеха на дружеството, и е уверено, че всеки, съобразно своите права, отговорности и възможности, сега и в бъдеще ще допринесе за изпълнение на политиката и свързаните с нея задачи за ефективното ѝ функциониране.

Висшето ръководство е отговорно за постоянното подобряване на "Системата за управление на здравето и безопасността при работа" чрез поставяне на цели с измерими показатели и извършване периодична проверка на тяхното изпълнение.

Висшето ръководство извършва прегледи на "Политика по здраве и безопасност при работа" поне веднъж годишно, за да осигури нейната ефикасност и адекватност.

Като ръководство на дружеството,

ДЕКЛАРИРАМЕ:

личното си участие и отговорност за изпълнението на обявеното в настоящата Политика по здраве и безопасност и периодичния ѝ преглед, за да се осигури, че продължава да е приложима и подходяща за дружеството.

Дата: 08.02.2024 г.

Звезделина Лачева
Изпълнителен Директор



Анна Солдатска
Член на съвета на директорите